

Ejemplo Nómina Retribución Diaria (Sin Bajas)

Confeccionar Nómina del mes de ENERO con los siguientes datos:		
<p><u>DATOS EMPRESA</u></p> <p>-Razón social: ENICOSA -Domicilio: Ctra. Villalpando, 11 -C.C.C. a la S.S.: 49 9258471 36 -C.I.F.: A15053010 -Actividad: Construcción -Entidad A.T. y E..P. MUTUAL, S.A.</p>	<p><u>DATOS TRABAJADOR</u></p> <p>-Nombre: JUAN PEREZ GOMEZ -Grupo de cotización: 09 (Oficial 3ª) -Nº afiliac. a la S.S.: 49 11166668 18 -N.I.F.: 1.125.123-D -Estado civil: Casado, 2 hijos de 10 y 12 años. Cónyuge a cgo. NIF cónyuge: 70223223Z -Año de nacimiento: 1972 -Contrato: Indefinido -Cotización AT y EP.: CNAE: 45</p>	<p><u>RETRIBUCIONES</u></p> <p>-Salario base 21,04 €/día -Plus transporte 1,20 €/día trabajado -Antigüedad 2,10 €/día -Desgaste vestuario 0,60 €/día -Horas Extras NO Fuerza Mayor 36,06 €/mes -Plus actividad 1,20 €/día</p> <p>-Pagas Extraordinarias: 2 anuales de 30 días de salario base más antigüedad más plus actividad</p> <p>- Días trabajados durante el mes 24 días</p> <p>- A efectos del cálculo del porcentaje de Retención I.R.P.F.:</p> <p style="margin-left: 20px;">* Días laborables anuales 264 días * Importe total anual previsto de Horas Extras 312,53 €</p>

CÁLCULO DEL TOTAL DEVENGADO																																									
<p>Se multiplicarán las retribuciones diarias establecidas por el número de días naturales que tenga el mes que se liquida, excepto en aquellos casos que las retribuciones diarias vengan establecidas por días trabajados, en este caso se multiplicarán por los días realmente trabajados.</p> <p>Posteriormente se sumarán todas las retribuciones para calcular el total devengado mensual.</p>	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 2px;">- Salario base</td> <td style="padding: 2px;">21,04</td> <td style="padding: 2px;">x 31</td> <td style="padding: 2px;">=</td> <td style="padding: 2px;">652,24</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">- Antigüedad</td> <td style="padding: 2px;">2,10</td> <td style="padding: 2px;">x 31</td> <td style="padding: 2px;">=</td> <td style="padding: 2px;">65,10</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">- Plus actividad</td> <td style="padding: 2px;">1,20</td> <td style="padding: 2px;">x 31</td> <td style="padding: 2px;">=</td> <td style="padding: 2px;">37,20</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">- Desgaste vestuario</td> <td style="padding: 2px;">0,60</td> <td style="padding: 2px;">x 31</td> <td style="padding: 2px;">=</td> <td style="padding: 2px;">18,60</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">- Plus transporte</td> <td style="padding: 2px;">1,20</td> <td style="padding: 2px;">x 24</td> <td style="padding: 2px;">=</td> <td style="padding: 2px;">28,80</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">- Horas Extras NO Fuerza Mayor</td> <td style="padding: 2px;"></td> <td style="padding: 2px;"></td> <td style="padding: 2px;"></td> <td style="padding: 2px;">36,06</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;"></td> <td style="padding: 2px;"></td> <td style="padding: 2px;"></td> <td style="padding: 2px;"></td> <td style="padding: 2px; border-top: 1px solid black;">-----</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;"></td> <td style="padding: 2px;"></td> <td style="padding: 2px;"></td> <td style="padding: 2px;"></td> <td style="padding: 2px; text-align: right;">Total Devengado Mensual.....838,00</td> </tr> </table>	- Salario base	21,04	x 31	=	652,24	- Antigüedad	2,10	x 31	=	65,10	- Plus actividad	1,20	x 31	=	37,20	- Desgaste vestuario	0,60	x 31	=	18,60	- Plus transporte	1,20	x 24	=	28,80	- Horas Extras NO Fuerza Mayor				36,06					-----					Total Devengado Mensual.....838,00
- Salario base	21,04	x 31	=	652,24																																					
- Antigüedad	2,10	x 31	=	65,10																																					
- Plus actividad	1,20	x 31	=	37,20																																					
- Desgaste vestuario	0,60	x 31	=	18,60																																					
- Plus transporte	1,20	x 24	=	28,80																																					
- Horas Extras NO Fuerza Mayor				36,06																																					

				Total Devengado Mensual.....838,00																																					

(Continuación ejemplo nómina retribución diaria, sin bajas)

CÁLCULO DE LAS BASES DE COTIZACIÓN A LA S. S.																																									
<p><u>BASE DE COTIZACION PARA CONTINGENCIAS COMUNES (BCCC)</u></p> <p>Primero:</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;">- Remuneración Sujeta a Cotización</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">RSC</td> <td style="width: 10%;"></td> <td style="width: 10%;"></td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Importe P.E. x Nº P.E.</td> <td style="text-align: center;">+</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>- Prorrata pagas extras =</td> <td style="text-align: center;">x Nº de días naturales mes = PPE</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">365</td> <td style="text-align: center;">-----</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Total Mensual Sujeto a Cotización</td> <td style="text-align: center;">TMSC</td> <td></td> <td></td> </tr> </table> <p>Segundo: Calcular la Base Diaria de Cot. para C.C. (BDCCC), dividiendo el total mensual sujeto a cotización entre el número de días naturales del mes que se liquida.</p> <p>Tercero: Comprobar que la BDCCC está dentro de las bases mínimas y máximas según el grupo de cotización al que pertenezca el trabajador. Cuando la BDCCC no llegue a la base mínima o sobrepase la base máxima, se aplicará, la base mínima o máxima según corresponda.</p> <p>Cuarto: Si la BDCCC está dentro de las bases mínimas y máximas, la BCCC mensual será el Total mensual sujeto a cotización.</p>	- Remuneración Sujeta a Cotización	RSC			Importe P.E. x Nº P.E.	+			- Prorrata pagas extras =	x Nº de días naturales mes = PPE			365	-----			Total Mensual Sujeto a Cotización	TMSC			<p><u>BASE DE COTIZACION PARA CONTINGENCIAS COMUNES (BCCC)</u></p> <p>Primero:</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;">- Remuneración Sujeta a Cotización (652,24+65,10+37,20)</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">=</td> <td style="width: 10%;"></td> <td style="width: 10%; text-align: right;">754,54</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">(21,04 + 2,10 + 1,20) x 30 x 2</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>- Prorrata pagas extras =</td> <td style="text-align: center;">x 31 =</td> <td></td> <td style="text-align: right;">124,03</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">365</td> <td style="text-align: center;">-----</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Total Mensual Sujeto a Cotización.....</td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: right;">878,57</td> </tr> </table> <p>Segundo: BDCCC = 878,57 : 31 = 28,34</p> <p>Tercero: Para el grupo 9 de cotización la base mínima es 24,94 y la máxima es 108,75, por tanto la BDCCC anterior se encuentra entre la mínima y la máxima.</p> <p>Cuarto: Base mensual de Cotización para Contingencias Com. será (BCCC) 878,57.- (Importe correspondiente al total mensual sujeto a cotización)</p>	- Remuneración Sujeta a Cotización (652,24+65,10+37,20)	=		754,54	(21,04 + 2,10 + 1,20) x 30 x 2				- Prorrata pagas extras =	x 31 =		124,03	365	-----			Total Mensual Sujeto a Cotización.....			878,57
- Remuneración Sujeta a Cotización	RSC																																								
Importe P.E. x Nº P.E.	+																																								
- Prorrata pagas extras =	x Nº de días naturales mes = PPE																																								
365	-----																																								
Total Mensual Sujeto a Cotización	TMSC																																								
- Remuneración Sujeta a Cotización (652,24+65,10+37,20)	=		754,54																																						
(21,04 + 2,10 + 1,20) x 30 x 2																																									
- Prorrata pagas extras =	x 31 =		124,03																																						
365	-----																																								
Total Mensual Sujeto a Cotización.....			878,57																																						
<p><u>BASE DE COTIZACION PARA CONTINGENCIAS PROFESIONALES (BCCP)</u></p> <p>Primero: Al total mensual sujeto a cotización para C.C. se le sumarán todas las horas extras.</p> <p>Segundo: Comprobar que la que la suma anterior se encuentra dentro de los topes mínimos y máximos de cotización. Si está dentro de estos topes, esta será la base (BCCP) sobre la que se aplicarán los tipos de cotización correspondientes a A.T. y E.P., D., FOGASA y F.P.</p>	<p><u>BASE DE COTIZACION PARA CONTINGENCIAS PROFESIONALES (BCCP)</u></p> <p>Primero: 878,57 + 36,06 = 914,63</p> <p>Segundo: Y como fácilmente puede observarse la cantidad anterior se encuentra entre los topes mínimos y máximos generales para la Base de Cotiz. para C.P. (748,20 - 3.230,10) Por tanto, la BCCP será 914,63,-</p>																																								
<p><u>BASE DE COTIZACION ADICIONAL HORAS EXTRAS</u></p> <p><u>Base Cotización Horas Extras Fuerza Mayor (BCHEFM)</u> Será el importe correspondiente por este concepto.</p> <p><u>Base Cotización Horas Extras No Fuerza Mayor (BCHENFM) Resto</u> Será el importe correspondiente por este concepto.</p>	<p><u>BASE DE COTIZACION ADICIONAL HORAS EXTRAS</u></p> <p><u>Base Cotización Horas Extras Fuerza Mayor (BCHEFM)</u> En este caso el trabajador no ha percibido cantidad alguna por este concepto.</p> <p><u>Base Cotización Horas Extras No Fuerza Mayor (BCHENFM) Resto</u> Será el importe percibido por este concepto. En este caso la BCHENFM será.... 36,06,-</p>																																								

Empresa: **ENICOSA**
 Domicilio: Ctra. Villalpando, 11
 Localidad: ZAMORA
 CIF: A15053010
 CCC a la SS: 49925847136

Trabajador: **JUAN PÉREZ GÓMEZ**
 NIF: 1125123D
 NAF: 491116666818
 Categoría: Oficial 3ª
 Grupo Cotiz.: 9

Periodo de Liquidación: del 1 de ENERO al 31 de ENERO de 2012 Total días: 31

I. DEVENGOS

TOTALES

1.- Percepciones Salariales (Sujetas a cotización)

Salario Base.....	652,24
Complementos Salariales:	
Antigüedad.....	65,10
Plus Actividad.....	37,20
.....	
.....	
Horas Extras Fuerza Mayor.....	
Horas Extras Resto.....	36,06
Gratificaciones extraordinarias.....	
Salario en especie.....	

2.- Percepciones no salariales (Excluidas de cotización)

Indemnizaciones o suplidos:	
Plus Transporte.....	28,80
Desgaste vestuario.....	18,60
.....	
Prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social:	
.....	
Indemnizaciones por traslados, suspensiones o despidos:	
.....	
Otras percepciones salariales:	
.....	

A.- TOTAL DEVENGADO..... 838,00

II. DEDUCCIONES

1. Aportaciones del trabajador a las cotizaciones a la S.S. Y conceptos de recaudación conjunta:

Contingencias Comunes.....	4,70 %	41,29
Desempleo.....	1,55 %	14,18
Formación Profesional.....	0,10 %	0,91
Horas Extras Fuerza Mayor.....	2,00 %	0,00
Horas Extras Resto.....	4,70 %	1,69
TOTAL APORTACIONES.....		58,08

2. Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas	0,00 %	0,00
3.- Anticipos.....		
4.- Valor de los productos recibidos en especie.....		
5.- Otras deducciones.....		

B.- TOTAL A DEDUCIR..... 58,08

LIQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A-B).....

779,92

Firma y sello
de la Empresa

Zamora 31 de Enero de 2012

RECIBI

DETERMINACION DE LAS BASES DE COTIZA. A LA S.S. Y CONCEPTOS DE RECAUDACION CONJUNTA Y DE LA BASE SUJETA A RETENCION DEL I.R.P.F.:

1. Base de Cotización por Contingencias Comunes:			
Remuneración mensual sujeta a cotización.....	754,54		
Prorrata pagas extras.....	124,03		
TOTAL.....	878,57	B.C.C.C.....	878,57
2. Base de Cotización por Contingencias Profesionales (AT y EP) y conceptos de recaudación conjunta (Desempleo, Formación Profesional, FOGASA).....	914,63	B.C.C.P.....	914,63
3. Base de Cotización Horas Extras Fuerza Mayor.....	0,00		
4. Base de Cotización Horas Extras Resto.....	36,06	Ep. AT y EP:	45
5. Base sujeta a retención del I.R.P.F.....	838,00		

La Agencia tributaria le comunica que, en relación con el perceptor que más abajo se indica y de acuerdo con los datos que asimismo se relacionan, los resultados del cálculo efectuado son los siguientes:

BASE PARA CALCULAR EL TIPO DE RETENCIÓN	6.876,44
MÍNIMO PERSONAL Y FAMILIAR PARA CALCULAR EL TIPO DE RETENCIÓN	7.089,00
DEDUCCIÓN ART. 80 BIS LIRPF	400,00
MINORACIÓN POR PAGOS DE PRÉSTAMOS PARA VIVIENDA HABITUAL	0,00
TIPO DE RETENCIÓN APLICABLE	0,00
IMPORTE ANUAL DE LAS RETENCIONES E INGRESOS A CUENTA	0,00

DATOS PERSONALES DEL PERCEPTOR		NIF: 01125123D	
Año de nacimiento	1972	Tipo de contrato o relación	GENERAL
Situación familiar	2	Movilidad geográfica	NO
Discapacidad	NO	Prolongación actividad laboral	NO
Situación laboral	ACTIVO	Residente en Ceuta o Melilla	NO

DATOS ECONÓMICOS			
Retribuciones totales anuales	11.192,83	Rendimientos obtenidos en Ceuta o Melilla	NO
Reducciones (Art. 18.2 LIRPF)	0,00	Pensión compensatoria al cónyuge	0,00
Reducciones (Art. 18.3; Disposiciones transitorias 11ª y 12ª de la LIRPF)	0,00	Anualidades por alimentos a los hijos	0,00
Gastos deducibles	696,95	Pagos por préstamos para vivienda habitual	NO

DESCENDIENTES COMPUTADOS			
Menores de 3 años: (*)	Total	<input type="text" value="0"/>	Por entero <input type="text" value="0"/>
Resto:	Total	<input type="text" value="2"/>	Por entero <input type="text" value="0"/>
DETALLE DEL CÁMPUTO DE CADA DESCENDIENTE			
Hijo 1º:	Por mitad	Hijo 2º:	Por mitad
Hijo 3º:	<input type="text"/>		
4º. y sucesivos:	Nº. Total	<input type="text" value="0"/>	Por entero <input type="text" value="0"/>
DESCENDIENTES CON DISCAPACIDAD			
>=33% y <65%:	Total	<input type="text" value="0"/>	Por entero <input type="text" value="0"/>
Movilidad reducida:	Total	<input type="text" value="0"/>	Por entero <input type="text" value="0"/>
>=65%:	Total	<input type="text" value="0"/>	Por entero <input type="text" value="0"/>
(*) Se incluyen los adoptados o acogidos hace menos de 3 años			

ASCENDIENTES COMPUTADOS			
Menores de 75 años:	Total	<input type="text" value="0"/>	Por entero <input type="text" value="0"/>
Mayores de 75 años:	Total	<input type="text" value="0"/>	Por entero <input type="text" value="0"/>
ASCENDIENTES CON DISCAPACIDAD			
>=33% y <65%:	Total	<input type="text" value="0"/>	Por entero <input type="text" value="0"/>
Movilidad reducida:	Total	<input type="text" value="0"/>	Por entero <input type="text" value="0"/>
>=65%:	Total	<input type="text" value="0"/>	Por entero <input type="text" value="0"/>